



Европейски съюз



ОПАК, Експерти в действие



Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората



# ОБЩИНА ПАНАГЮРИЩЕ

Площад 20-ти Април 13, тел.: (+359 357) кмет 600 41, факс: 630 68,  
e-mail: obstina@abv.bg



ДО  
ЗАИНТЕРЕСОВАНИТЕ СТРАНИ

**ОТНОСНО:** Искане на допълнителни разяснения по обществена поръчка с Предмет: „Организация и Провеждане на специализирани и групови обучения с **ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №1** – „Провеждане на специализирани и групови обучения“, **ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №2** – „Осигуряване на транспорт за участниците в изнесените обучения“ и **ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №3** – „Осигуряване на хотелско настаняване, хранене и зали за обучения за изпълнение на изнесените обучения“ по Проект: „Провеждане на обучения за надграждане капацитета и компетентността на служителите в общинска администрация Панагюрище“, който се осъществява с финансовата подкрепа по приоритетна ос II „Управление на човешките ресурси“, под-приоритет 2.2 „Компетентна и ефективна държавна администрация“ на Оперативна Програма „Административен Капацитет“ – (ОПАК), съфинансирана от Европейския съюз по Договор за безвъзмездна финансова помощ №M13-22-156/05.08.2014.г. между Община Панагюрище и Управляващия Орган на ОПАК

**УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,**

С настоящото писмо на основание чл.29 от Закон за обществените поръчки Ви предоставяме изисканото разяснение във връзка с горепосочената обществена поръчка:

**ОТГОВОР №1.** Относно поставен въпрос от заинтересовано лице на:

**28.05.2015 г.** със следния текст: „Въпросът ми е свързан с Обособена позиция № 1 – „Провеждане на специализирани и групови обучения“. На страница 39 от документацията на Обществената поръчка под т. 1.3. от таблицата с техническите характеристики посочват „Брой участници – 3 x 60, общо 180“, моля да разясните по-подробно. Едната група е съставена от 60 участника? Това означава ли, че този Модул №1 ще се проведе 3 пъти с една и съща тема за общо 180 човека?



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората

По-надолу пак в същата т. 1.3. се казва: „Продължителност – 2 x 15 учебни часа, 3 дни“, моля дайте повече разяснения. Какво означава „2 x 15 учебни часа“: общата продължителност на обучението е 30 учебни часа, което не е 3 дни, както е изписано след запетаята. Така посочена продължителността следва да се тълкува, че е общо 30 часа, разделена на по 3 дни, което означава, че всяка група трябва да се обучава общо 6 дни. Това означава ли, че обучението за всяка група трябва да се организира на два пъти за по три дни, които могат да не са последователни, а разделени във времето и организирани на различни места. Ако сте имали това пред вид, то тогава не е коректно посочването на разпределението на броя на участниците, защото те вече няма да са 3 групи x 60 участника, а се разпределят на 6 групи x 60 участника.

Обърнете внимание и на следващата т. 1.4. от същата 39 страница. Там разписаното вече има други измерения. Общата продължителност на всяко обучение е 45 часа и дните в никакъв случай не са 3 броя. По изписаната продължителност и разделяне на по 15 учебни часа групите трябва да са 9 броя.

Дайте коректна информация с каква продължителност е всяко от посочените обучения /Обучение № 3 с Модули 1 и 2/“

**29.05.2015 г.** със следния текст: „Както вече зададох в предишното си питане за броя на групите и броят на участниците по Обособена позиция №1 днес откривам, че броят на транспортните услуги са по една за двете външни обучения. Същото е разписано и за хотелското настаняване и храненето. Посочените брой на групите за транспорт, за настаняване и хранене, както и броят на участниците не кореспондират с посочените за обучение.

Какво имате пред вид, когато посочвате, че трябва да се осигурят две зали за обучението? Как точно ще се разпределят участниците за всяка зала и в какви модули ще се обучават в отделните зали? Те ще бъдат едни и същи или различни?

Дайте коректна информация и направете съответните корекции за всяко от посочените обучения /Обучение № 3 с Модули 1 и 2/.“

Ви информираме, че има издадено Решение за Промяна, като промяната дава нужната Ви информация, а именно:

№	НАИМЕНОВАНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ ПРЕДМЕТ НА СЪОТВЕТНАТА ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ (Предоставени от Възложителя, като минимални такива, които	ИНФОРМАЦИЯ СЪДЪРЖАЩА СЕ В ПЪРВОНАЧАЛНАТА ДОКУМЕНТАЦИЯ		ИНФОРМАЦИЯ ПРОМЕНЕНА С РЕШЕНИЕТО ЗА ПРОМЯНА			
		Технически характеристики (поставен от възложителя)	Мярка а (поставена от възложителя)	Кол-во Кол-во (поставено от възложителя)	Технически характеристики (поставен от възложителя)	Мярка а (поставена от възложителя)	Кол-во Кол-во (поставено от възложителя)

Този документ е създаден в рамките на проект „Хоризонт 2020“, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, финансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд по Договор за БФН № М13-22-128/29.07.2014г, приоритетна ос II „Управление на човешките ресурси, подприоритет 2.2 „Компетентна и ефективна държавна администрация“. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от Община Пазарджик и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората

	следва да се изпълняват)					
1.	<p><b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №1</b> – „Провеждане на специализирани и групови обучения“</p>	<p><b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №1</b> е систематично свързана с <b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №2</b> и <b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №3</b> за изпълнението на обучителните дейности по проекта</p> <p>Изпълнителят има за задължение да осигури следното:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- специалисти за провеждането на предвидените обучения - лектори с подходящ ценз, съобразен с обучителните направления за всяко едно обучение;</li> <li>- разработване и съгласуване на програма и график за провеждането на обученията;</li> <li>- присъствен регистър на всяко обучение;</li> <li>- разработване на учебни материали/помагала;</li> <li>- издаване на сертификат /удостоверение/ за обучените служители, преминали успешно курсовете;</li> <li>- попълване на анкети и обратни връзки от обучаемите.</li> </ul> <p>Обучения №№ 1, 2, 4 и 5 се провеждат на територията на гр. Панагюрище. Обучение №3 се провежда извън територията на гр. Панагюрище.</p>			<p><b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №1</b> е систематично свързана с <b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №2</b> и <b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №3</b> за изпълнението на обучителните дейности по проекта</p> <p>Изпълнителят има за задължение да осигури следното:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- специалисти за провеждането на предвидените обучения - лектори с подходящ ценз, съобразен с обучителните направления за всяко едно обучение;</li> <li>- разработване и съгласуване на програма и график за провеждането на обученията;</li> <li>- присъствен регистър на всяко обучение;</li> <li>- разработване на учебни материали/помагала;</li> <li>- издаване на сертификат /удостоверение/ за обучените служители, преминали успешно курсовете;</li> <li>- попълване на анкети и обратни връзки от обучаемите.</li> </ul> <p>Обучения №№ 1, 2, 4 и 5 се провеждат на територията на гр. Панагюрище. Обучение №3 се провежда извън територията на гр. Панагюрище.</p>	

Този документ е създаден в рамките на проект „Хоризонт 2020“, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд по Договор за БФП № М13-22-128/29.07.2014г, приоритетна ос II „Управление на човешките ресурси, подприоритет 2.2 „Компетентна и ефективна държавна администрация“. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от Община Пазарджик и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.

		<p>Мястото за провеждане на обучение №3 ще бъде в хотел, в който са настанени участниците и/или в непосредствена близост, избран на територията на РБългария, на максимална отдалеченост от град Панагюрище – 300 км. Възложителят не може категорично да гарантира транспортирането на лекторите до мястото за провеждане на изнесените обучения. За всеки обучител е предвидено хотелско настаняване и хранене за целия период на провеждане на изнесеното обучение.</p> <p>Изпълнението на <b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №1</b> следва да бъде извършвано в индикативен период 01.07.2015г. – 30.09.2015г.</p>			<p>Мястото за провеждане на обучение №3 ще бъде в хотел, в който са настанени участниците и/или в непосредствена близост, избран на територията на РБългария, на максимална отдалеченост от град Панагюрище – 300 км. Възложителят не може категорично да гарантира транспортирането на лекторите до мястото за провеждане на изнесените обучения. За всеки обучител е предвидено хотелско настаняване и хранене за целия период на провеждане на изнесеното обучение.</p> <p>Изпълнението на <b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №1</b> следва да бъде извършвано в индикативен период 01.07.2015г. – 30.09.2015г.</p>		
1.1.	1-Обучение №1 - „Работа с AUTO CAD за специалисти“	<p>Брой участници – 12</p> <p>Продължителност – 40 учебни часа</p> <p>Обучители – минимум 1 лице</p> <p>Място на провеждане – гр. Панагюрище</p> <p>Основни теми:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Двумерно чертане, подготовка за създаване на нов файл, избор на мерни единици и точност, чертане и редактиране на различни видове обекти, използване</li> </ul>	бр.	1	<p>Брой участници – 12</p> <p>Продължителност – 40 учебни часа</p> <p>Обучители – минимум 1 лице</p> <p>Място на провеждане – гр. Панагюрище</p> <p>Основни теми:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Двумерно чертане, подготовка за създаване на нов файл, избор на мерни единици и точност, чертане и редактиране на различни видове обекти, използване</li> </ul>	бр.	1

		<p>на помощни функции за прилепване (Snap), намиране на отстоящи точки, работа със слоеве, копиране, преместване, мащабиране, завъртане на обекти, подреждане в правоъгълна или полярна зона, въвеждане и редактиране на надписи, шриховки и подобни. Оразмеряване на чертежи: създаване и редактиране на стил, въвеждане на размери, коригиране, дописване към размера, преместване. Подробно изучаване на настройки за плотиране и създаване на плот-файл, блокове и други команди.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Примерно чертане - чертане на солиди, създаване на тримерни обекти чрез изтегляне на двумерно сечение по височина или по път (Екструдиране), създаване на ротационни обекти, използвайки двумерно сечение (Револвиране), тримерна ротация, обединяване, изваждане на обекти, рязане по равнина, подравняване по обекти и изправяне на погрешно ориентирани обекти, смяна на изгледи, рендериране (прикачване на цветове и материали, включително създаване на материали за версии 2007 и по-високи).</li> </ul>			<p>на помощни функции за прилепване (Snap), намиране на отстоящи точки, работа със слоеве, копиране, преместване, мащабиране, завъртане на обекти, подреждане в правоъгълна или полярна зона, въвеждане и редактиране на надписи, шриховки и подобни. Оразмеряване на чертежи: създаване и редактиране на стил, въвеждане на размери, коригиране, дописване към размера, преместване. Подробно изучаване на настройки за плотиране и създаване на плот-файл, блокове и други команди.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Примерно чертане - чертане на солиди, създаване на тримерни обекти чрез изтегляне на двумерно сечение по височина или по път (Екструдиране), създаване на ротационни обекти, използвайки двумерно сечение (Револвиране), тримерна ротация, обединяване, изваждане на обекти, рязане по равнина, подравняване по обекти и изправяне на погрешно ориентирани обекти, смяна на изгледи, рендериране (прикачване на цветове и материали, включително създаване на материали за версии 2007 и по-високи).</li> </ul>		
1.2.	<p><b>2-Обучение №2</b> <b>Практически аспекти и казуси в областта на</b></p>	<p>Брой участници – 26 Продължителност – 40 учебни часа Обучители – минимум 1</p>	бр.	1	<p>Брой участници – 26 Продължителност – 40 учебни часа Обучители – минимум 1</p>	бр.	1

	<p>строителството и строителния надзор“</p>	<p>лице</p> <p>Място на провеждане – гр. Панагюрище</p> <p>Основни теми:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Устройствено планиране на територията.</li> <li>• Урегулиране и застрояване на териториите и поземлените имоти. Вещно-правни проблеми при прилагането на устройствените планове</li> <li>• Застрояване</li> <li>• Мрежи и съоръжения на техническата инфраструктура. Правен режим на сервитутите на линейни енергийни обекти.</li> <li>• Инвестиционно проектиране и разрешаване на строителството</li> <li>• Режим и ограничение на вещни права. Отчуждаване и обезщетяване.</li> <li>• Административен контрол на актовете по устройство на територията и строителството</li> <li>• Съдебен контрол върху административни актове по ЗУТ.</li> </ul>			<p>лице</p> <p>Място на провеждане – гр. Панагюрище</p> <p>Основни теми:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Устройствено планиране на територията.</li> <li>• Урегулиране и застрояване на териториите и поземлените имоти. Вещно-правни проблеми при прилагането на устройствените планове</li> <li>• Застрояване</li> <li>• Мрежи и съоръжения на техническата инфраструктура. Правен режим на сервитутите на линейни енергийни обекти.</li> <li>• Инвестиционно проектиране и разрешаване на строителството</li> <li>• Режим и ограничение на вещни права. Отчуждаване и обезщетяване.</li> <li>• Административен контрол на актовете по устройство на територията и строителството</li> <li>• Съдебен контрол върху административни актове по ЗУТ.</li> </ul>		
1.3.	<p>3-Обучение №3 – „Групово обучение за подобряване на координацията“ с Модул №1 „Работа в</p>	<p>Брой участници – 3 x 60, общо 180</p> <p>Продължителност – 2 x 15 учебни часа, 3 дни</p> <p>Обучители – минимум 2 лица</p> <p>Място на провеждане – извън територията на гр.</p>	бр.	1	<p>Брой участници – 1 x 30, общо 30</p> <p>Продължителност – 1 x 15 учебни часа, 1,5 дни</p> <p>Обучители – минимум 1 лице</p> <p>Място на провеждане – извън територията на гр.</p>	бр.	3



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие

Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората

	екип и ефективност“	Панагюрище  Основни теми: • Формиране на скип /жизнен цикъл/; • Видове роли в екипа и отношението им към ефективността на работа; • Характеристики на ефективните екипи; • Ефективно делегиране; • Мотивация на персонал.			Панагюрище  Основни теми: • Формиране на скип /жизнен цикъл/; • Видове роли в екипа и отношението им към ефективността на работа; • Характеристики на ефективните екипи; • Ефективно делегиране; • Мотивация на персонал.		
1.4.	4- Обучение №3 – „Групово обучение за подобряване на координацията“ с Модул №2 „Разрешаване на конфликтни ситуации“	Брой участници – 3 x 60, общо 180  Продължителност – 3 x 15 учебни часа, 3 дни  Обучители – минимум 2 лица  Място на провеждане – извън територията на гр. Панагюрище  Основни теми: • Типология на конфликта; • Ценности в конфликта; • Причини за конфликтите; • Техники за решаване на конфликти.	бр.	1	Брой участници – 1 x 30, общо 30  Продължителност – 1 x 15 учебни часа, 1,5 дни  Обучители – минимум 1 лице  Място на провеждане – извън територията на гр. Панагюрище  Основни теми: • Типология на конфликта; • Ценности в конфликта; • Причини за конфликтите; • Техники за решаване на конфликти.	бр.	3
1.5.	5-Обучение №4 – „Практически аспекти в	Брой участници – 22 човека  Продължителност: 24 часа  Обучители – минимум 1	бр.	1	Брой участници – 22 човека  Продължителност: 24 часа  Обучители – минимум 1	бр.	1

Този документ е създаден в рамките на проект „Хоризонт 2020“, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд по Договор за БФП № М13-22-128/29.07.2014г, приоритетна ос II „Управление на човешките ресурси, подприоритет 2.2 „Компетентна и ефективна държавна администрация“. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от Община Пазарджик и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган



Европейски съюз



ОПАР. Експерти в действие

Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората

	работата на звено ГРАО“ – Модул №1	лице Място на провеждане – гр. Панагюрище  Основни теми: Основни акценти, промени и новости в нормативната рамка Наредба за издаване удостоверения въз основа на регистъра на населението Наредба за функциониране на единната система за гражданска регистрация Закон за гражданската регистрация			лице Място на провеждане – гр. Панагюрище  Основни теми: Основни акценти, промени и новости в нормативната рамка Наредба за издаване удостоверения въз основа на регистъра на населението Наредба за функциониране на единната система за гражданска регистрация Закон за гражданската регистрация		
1.6.	6-Обучение №4 – „Практически аспекти в работата на звено ГРАО“ – Модул №2	Брой участници – 22 човека Продължителност: 24 часа Обучители – минимум 1 лице Място на провеждане – гр. Панагюрище  Основни теми: Практически насоки по издаване на удостоверения и попълване на основните документи по гражданско състояние, регистъра на населението, регистъра на адресите, предоставяне на достъп до регистъра на гражданското състояние, даване на ЕГН и неговата корекция	бр.	1	Брой участници – 22 човека Продължителност: 24 часа Обучители – минимум 1 лице Място на провеждане – гр. Панагюрище  Основни теми: Практически насоки по издаване на удостоверения и попълване на основните документи по гражданско състояние, регистъра на населението, регистъра на адресите, предоставяне на достъп до регистъра на гражданското състояние, даване на ЕГН и неговата корекция	бр.	1
1.7.	7-Обучение №5 - Работа с уязвими групи“	Брой участници – 24 човека Продължителност: 27 часа Обучители – минимум 1 лице	бр.	1	Брой участници – 24 човека Продължителност: 27 часа Обучители – минимум 1 лице	бр.	1

Този документ е създаден в рамките на проект „Хоризонт 2020“, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейски съюз чрез Европейския социален фонд по Договор за БФП № М13-22-128/29.07.2014г. приоритетна ос II „Учреждение на човешките ресурси, подприоритет 2.2 „Компетентна и ефективна държавна администрация“. Цялата отговорност за съдържанието на публикацията се носи от Община Пазарджик и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган





Европейски съюз



ОПЛХ. Бюджетът в действие



Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората

		<p>Място на провеждане – гр. Панагюрище</p> <p>Основни теми:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Класификация на уязвимите групи;</li> <li>• Основни принципи при работа с уязвими групи;</li> <li>• Взаимодействие с уязвими групи – хора в неравностойно положение;</li> <li>• Превенция на рисковото поведение сред уязвимите групи.</li> </ul>		<p>Място на провеждане – гр. Панагюрище</p> <p>Основни теми:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Класификация на уязвимите групи;</li> <li>• Основни принципи при работа с уязвими групи;</li> <li>• Взаимодействие с уязвими групи – хора в неравностойно положение;</li> <li>• Превенция на рисковото поведение сред уязвимите групи.</li> </ul>		
2.	<p><b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №2</b> – „Осигуряване на транспорт за участниците в изнесените обучения“</p>	<p><b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №2</b> е систематично свързана с <b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №1</b> и <b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №3</b> за изпълнението на обучителните дейности по проекта</p> <p>С цел добра координация и успешно реализиране на проекта е изискано време за изпълнение на <b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №2</b> да се отброява след подаване на заявка от страна на възложителя.</p> <p>Транспортирането на участниците е от сградата на Община Панагюрище до мястото на провеждане на обучението – на максимално разстояние – до 300 км. от град Панагюрище и обратно, като автобусът следва да бъде климатизиран.</p>		<p><b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №2</b> е систематично свързана с <b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №1</b> и <b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №3</b> за изпълнението на обучителните дейности по проекта</p> <p>С цел добра координация и успешно реализиране на проекта е изискано време за изпълнение на <b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №2</b> да се отброява след подаване на заявка от страна на възложителя.</p> <p>Транспортирането на участниците е от сградата на Община Панагюрище до мястото на провеждане на обучението – на максимално разстояние – до 300 км. от град Панагюрище и обратно, като автобусът следва да бъде климатизиран.</p>		



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие

Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората

		Изпълнението на <b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №2</b> следва да бъде извършвано в индикативен период <b>01.07.2015г. – 30.09.2015г.</b>			Изпълнението на <b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №2</b> следва да бъде извършвано в индикативен период <b>01.07.2015г. – 30.09.2015г.</b>		
2.1.	Осигуряване на двупосочна транспортна услуга, в това число и застраховка на пътниците при провеждане на 3-Обучение №3 – „Групово обучение за подобряване на координацията“ с Модул №1 „Работа в екип и ефективност“	Брой участници – 60 Продължителност – 3 дни Разстояние – до 300 км. от гр. Панагюрище, сградата на Община Панагюрище, пл. „20 април“ 13	бр.	1	Брой участници – 30 Продължителност – 1,5 дни Разстояние – до 300 км. от гр. Панагюрище, сградата на Община Панагюрище, пл. „20 април“ 13	бр.	3
2.2.	Осигуряване на двупосочна транспортна услуга, в това число и застраховка на пътниците при провеждане на 4- Обучение №3 – „Групово обучение за подобряване на координацията“ с Модул №2 „Разрешаване на	Брой участници – 60 Продължителност – 3 дни Разстояние – до 300 км. от гр. Панагюрище, сградата на Община Панагюрище, пл. „20 април“ 13	бр.	1	Брой участници – 30 Продължителност – 1,5 дни Разстояние – до 300 км. от гр. Панагюрище, сградата на Община Панагюрище, пл. „20 април“ 13	бр.	3

Този документ е създаден в рамките на проект „Хоризонт 2020“, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд по Договор за БФН № М13-22-128/29.07.2014г, приоритетна ос II „Управление на човешките ресурси, подприоритет 2.2 „Компетентна и ефективна държавна администрация“. Целта отговорност за съдържанието на публикацията се носи от Община Панагюрище и при никакви обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващият орган.



Европейски съюз



ОПАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората

3.	<p>конфликтни ситуации“</p> <p>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №3 – „Осигуряване на хотелско настаняване, хранене и зали за обучения за изпълнение на изнесените обучения“</p>	<p>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №3 е систематично свързана с ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №1 и ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №2 за изпълнението на обучителните дейности по проекта</p> <p>С цел добра координация и успешно реализиране на проекта е изискано време за изпълнение на ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №3 да се отброява след подаване на заявка от страна на възложителя.</p> <p>От изпълнителя се очаква да осигури следното:</p> <p>Категория хотел – минимум 3 звезди. Пристигането и напускането на хотела трябва да бъде съобразено с времетраенето на всяко едно обучение. За деня на напускане да се пред-види вариант за късно напускане /не по-рано от 15.00 часа в съответния ден/;</p> <p>Място за провеждане на обученията - подходяща зала/зали в хотела, в който са настанени участниците или в непосредствена близост, като времето за ползване на залата трябва да е съобразено с времетраенето и програмата на всяко едно</p>	<p>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №3 е систематично свързана с ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №1 и ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №2 за изпълнението на обучителните дейности по проекта</p> <p>С цел добра координация и успешно реализиране на проекта е изискано време за изпълнение на ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №3 да се отброява след подаване на заявка от страна на възложителя.</p> <p>От изпълнителя се очаква да осигури следното:</p> <p>Категория хотел – минимум 3 звезди. Пристигането и напускането на хотела трябва да бъде съобразено с времетраенето на всяко едно обучение. За деня на напускане да се пред-види вариант за късно напускане /не по-рано от 15.00 часа в съответния ден/;</p> <p>Място за провеждане на обученията - подходяща зала/зали в хотела, в който са настанени участниците или в непосредствена близост, като времето за ползване на залата трябва да е съобразено с времетраенето и програмата на всяко едно</p>	
----	--	--	--	--



Европейски съюз



ОПЛАК. Експерти в действие



Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората

		<p>провеждано обучение;</p> <p>Храна за участниците и лекторите - две закуски, три обяда, две вечери, 5 кафе паузи за всяко провеждано обучение, съобразено с броя на участниците. Менюто за обедите трябва да бъде минимум тристепенно (1 - супа или салата; 2 - основно месно или рибно ястие; 3 - десерт; безалкохолно и/или минерална вода). Менюто за вечерите следва да бъде минимум тристепенно (1 - салата; 2 - основно месно или рибно ястие; 3 - десерт; безалкохолно и/или минерална вода).</p> <p>Оборудване – скрап – 2 бр., мултимедия прожектор – 2 бр., преносим компютър – 2 бр., флип-чарт 2 бр.;</p> <p>Изпълнението на <b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №3</b> следва да бъде извършвано в индикативен период 01.07.2015г. – 30.09.2015г.</p>			<p>провеждано обучение;</p> <p>Храна за участниците и лекторите - 1 закуска, 2 обяда, 1 вечеря, 3 кафе паузи за всяко провеждано обучение, съобразено с броя на участниците. Менюто за обедите трябва да бъде минимум тристепенно (1 - супа или салата; 2 - основно месно или рибно ястие; 3 - десерт; безалкохолно и/или минерална вода). Менюто за вечерите следва да бъде минимум тристепенно (1 - салата; 2 - основно месно или рибно ястие; 3 - десерт; безалкохолно и/или минерална вода).</p> <p>Оборудване – скрап – 2 бр., мултимедия прожектор – 2 бр., преносим компютър – 2 бр., флип-чарт 2 бр.;</p> <p>Изпълнението на <b>ОБОСОБЕНА ПОЗИЦИЯ №3</b> следва да бъде извършвано в индикативен период 01.07.2015г. – 30.09.2015г.</p>		
3.1.	<p>Осигуряване на хотелско настаняване, хранене и зали за обучения за изпълнение на 3-Обучение №3 – „Групово обучение за подобряване на координацията“ с Модул №1 „Работа в</p>	<p>Брой участници – 62</p> <p>Продължителност – 3 дни</p> <p>Нощувки – 2 бр. за 62 участници</p> <p>Зали – 2 броя</p> <p>Хранене за периода:</p> <p>- закуска 2 бр. за 62 участници</p> <p>- обяд – 3 бр. за 62 участници</p>	бр.	1	<p>Брой участници – 31</p> <p>Продължителност – 1,5 дни</p> <p>Нощувки – 1 бр. за 31 участници</p> <p>Зали – 1 броя</p> <p>Хранене за периода:</p> <p>- закуска 1 бр. за 31 участници</p> <p>- обяд – 2 бр. за 31 участници</p>	бр.	3

Този документ е създаден в рамките на проект „Хоризонти 2020“, който се осъществява с финансова подкрепа на Оперативна програма „Административен капацитет“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд по Договор за БФП № М13-22-128/29.07.2014г., приоритетна ос II „Укрепване на човешките ресурси, подприоритет 2.2 „Компетентна и ефективна държавна администрация“. Цялата отговорност за съдържанието на публикуваните се носи от Община Пазарджик и при всички обстоятелства не може да се счита, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган.



Европейски съюз



ОПАК, Експерти в действие

Европейски социален фонд  
Инвестиции в хората

	<b>експертност</b>	- вечеря – 2 бр. за 62 участници - кафе паузи 5 бр. за трите дни			- вечеря – 1 бр. за 31 участници - кафе паузи 3 бр. за 1,5 дни		
3.2.	<b>Осигуряване на хотелско настаняване, хранене и зали за обучения за изпълнение на 4- Обучение №3 – „Групово обучение за подобряване на координацията“ с Модул №2 „Разрешаване на конфликтни ситуации“</b>	Брой участници – 62 Продължителност – 3 дни Нощувки – 2 бр. за 62 участници Зали – 2 броя  Хранене за периода: - закуска 2 бр. за 62 участници - обяд – 3 бр. за 62 участници - вечеря – 2 бр. за 62 участници - кафе паузи 5 бр. за трите дни	бр.	1	Брой участници – 31 Продължителност – 1,5 дни Нощувки – 1 бр. за 31 участници Зали – 1 броя  Хранене за периода: - закуска 1 бр. за 31 участници - обяд – 2 бр. за 31 участници - вечеря – 1 бр. за 31 участници - кафе паузи 3 бр. за 1,5 дни	бр.	3



**НИКОЛА ИВАНОВ БЕЛИШКИ**  
КМЕТ НА ОБЩИНА ПАНАГЮРИЩЕ